

Uppförandekod för leverantörer

Eleda Group



Innehåll

1	Inledning.....	3
2	Grunden för uppförandekoden för leverantörer	3
3	Eledas principer och värderingar	3
4	Affärsetik och antikorruption.....	3
5	Mänskliga rättigheter.....	4
6	Medarbetare	4
7	Miljö och hållbarhetsarbete.....	5
8	Efterlevnad och rapportering av överträdelse.....	5
9	Uppdatering	5

1. Inledning

Eleda Groups uppförandekod för leverantörer beskriver vilka förväntningar och krav Eleda Group (nedan Eleda) har på sina samarbetsparter, leverantörer, entreprenörer och konsulter i alla led (gemensamt leverantörer).

Genom att ingå avtal med bolag inom Eleda förbinder sig leverantören att följa denna uppförandekod för leverantörer, och att kommunicera motsvarande krav till sina respektive underleverantörer.

Om leverantören inte lever upp till koden kan affärsrelationen komma att avbrytas. Vid upprepade eller allvarliga avvikelser mot koden, eller medvetet undanhållande av viktig information, kommer affärssamarbetet att avslutas i enlighet med avtalade hävningsgrunder.

Uppförandekoden finns anslagen på Eledas hemsida.

2. Grunden för uppförandekoden för leverantörer

Uppförandekoden grundar sig på Eledas värderingar och bygger på FN:s Global Compact, <https://unglobalcompact.org/> och dess tio principer inom följande områden:

- mänskliga rättigheter
- arbetsrätt
- miljö
- korruption

Uppförandekoden grundar sig även på erkända standarder, till exempel den internationella deklarationen om mänskliga rättigheter, Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag om ansvarsfullt företagande.

3. Eledas principer och värderingar

Engagemang - Ett genuint engagemang gentemot kollegor, kunder och andra intressenter.

Gemenskap - En gemenskap som genererar en öppen och inkluderande miljö där målet är att alla ska trivas.

Respekt - Vi visar respekt för kollegor och kunder och är varsamma med de resurser vi använder.

4. Affärsetik och antikorruption

Eleda accepterar ingen form av korruption

Eledas leverantörer ska alltid följa de lagar, regler och förordningar som gäller på de marknader där de är verksamma eller där de erbjuder tjänster till Eleda.

Eleda accepterar inte kontant betalning för tjänster utförda mot kund och betalar inte heller kontant till sina leverantörer.

Eleda tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning. Det innebär bland annat att Eledas leverantörer ska:

- på ett ärligt och etiskt sätt konkurrera inom ramen för gällande konkurrenslagstiftning.
- genomföra affärer på ett etiskt korrekt sätt, inte erbjuda mutor, dolda provisioner eller andra olagliga eller oetiska förmåner för personlig vinning eller till närstående.
- eventuella gåvor och representation ska vara lätta att koppla till affärsrelationen.
- redovisa affärsaktiviteter, finansiell situation och resultat i enlighet med tillämpliga lagar och bestämmelser.
- inte acceptera eller försätta sig i situationer där risk för penningtvätt föreligger.
- skydda konfidentiell information som erhållits från Eleda och använder bara information som rör Eledas verksamhet på det sätt som den är avsedd.

5. Mänskliga rättigheter

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

För Eleda är säkerhet, hälsa och arbetsmiljö högt prioriterade områden och Eleda förväntar sig att Eledas leverantörer agerar ansvarsfullt, systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra arbetsmiljö och hälsa i det egna arbetet.

Särskilt ska leverantörer inom råvaruutvinning av riskprodukter, likt natursten, gatusten och mineraler säkerställa att de följer tillämpliga lagar.

Leverantören ska tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsmiljö som efterlever tillämpliga lagar och krav.

Leverantören ska identifiera vilka risker som finns inom den egna verksamheten och i leverantörskedjan avseende arbetsmiljö och arbeta för att förebygga olycksfall, skador och sjukdom. I detta ingår såväl fysiska som psykosociala risker.

Varje medarbetare är skyldig att stoppa riskfyllt arbete, anmäla risker, tillbud och olyckor som uppmärksammas eller inträffar på Eledas arbetsplatser i Eledas avvikelshanteringssystem för arbetsmiljö utan dröjsmål.

Alla som arbetar för leverantören ska ha relevant kompetens och utbildning för att kunna utföra arbetet på ett säkert sätt, ha relevant skyddsutrustning och ha kunskap om eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra.

Leverantörer som arbetar på Eleda arbetsplatser ska ha en giltig olycksfalls-, allrisk- och ansvarsförsäkring.

Inget arbete får utföras under påverkan av alkohol eller droger, personer som är påverkade av alkohol eller droger får ej vistas på arbetsplatsen och ska avvisas.

Eledas leverantörer förväntas stödja och respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och inte samarbeta med företag som inte respekterar dessa fullt ut.

Kränkningar av dessa rättigheter får aldrig förekomma.

Tvångs- och barnarbete

Eleda accepterar inte någon form av tvångsarbete eller människohandel, arbete ska ske på frivillig grund utan förekomst av hot eller bestraffning och de anställda ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass, de ska vara fria att lämna sin anställning efter rimligt varsel enligt nationella lagar eller avtal och de ska inte tvingas deponera identitetshandlingar eller pengar hos sin arbetsgivare.

Eledas leverantörer ska bekämpa alla former av barnarbete och får under inga omständigheter anställa barn som är under den lagstadgade minimiåldern för anställning eller åldern för slutförd obligatorisk utbildning i landet. Eledas leverantörer ska inte anställa arbetstagare under 18 år för att utföra arbete som i nationell lag fastställts vara farligt.

Föreningsfrihet

Eleda accepterar endast leverantörer som respekterar föreningsfrihet och anställdas rätt att organisera sig fackligt samt förhandla kollektivt. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter utan rädsla för bestraffning, hot.

Diskriminering av fackligt anslutna accepteras inte.

6. Medarbetare

Anställningsvillkor

Eledas leverantörer ska tillse att det finns skäliga anställningsvillkor, anställningsvillkoren ska bland annat återspegla arbetstider, lön, övertidsersättning och uppsägningstid. Arbetstid, lön samt övrig ersättning ska följa nationella lagar och tillämpliga kollektivavtal.

Integritet och GDPR

Eleda har implementerat rutiner för att säkerställa att behandling av personuppgifter sker i enlighet med tillämpliga lagar, vilket framgår på Eledas hemsida. Eledas leverantörer är också skyldiga att ha processer och rutiner på plats för att garantera laglig hantering av personuppgifter.

Jämlikhet, mångfald och likabehandling

Eleda verkar för jämställdhet och mångfald och accepterar inte någon form av kränkande särbehandling oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Eledas leverantörer förväntas behandla sina anställda såväl som samarbetspartners med respekt och lyhördhet och accepterar inte någon form av trakasserier, diskriminering, mobbning, psykisk eller fysisk bestraffning.

7. Miljö och hållbarhetsarbete

Eleda arbetar förebyggande och genomgående i hela organisationen för minsta möjliga miljöpåverkan därför förväntar vi oss att leverantören ska:

- möjliggöra en effektiv användning av resurser och minskning av alla typer av skadliga ämnen, med fokus på klimat, energi, material och avfall.
- ha ett proaktivt förhållningssätt för kontinuerlig förbättring av leverantörens miljöarbete, inklusive utvecklingen av de produkter eller tjänster de tillhandahåller.
- i våra gemensamma projekt bidra med idéer som kan leda till ökad hållbarhet.

Incidenter rörande miljö ska rapporteras, utredas och åtgärdas.

8. Efterlevnad och rapportering av överträdelse

Koden ska efterlevas

Eledas leverantörer ska kontrollera efterlevnaden av denna uppförandekod årligen genom att kontinuerligt dokumentera efterlevnad och på begäran förse Eleda med information, samt tillåta att revisioner utförs, av Eleda eller utsedd tredje part om Eleda bedömer att det behövs. Om resultatet av en sådan revision ger att en leverantör inte uppfyller Eledas uppförandekod, ska nödvändiga korrigerande åtgärder vidtas snarast, ifall detta inte sker har Eleda rätt att vidta nödvändiga åtgärder, eller avsluta leverantörens uppdrag.

Rapportering av oegentligheter

Vid misstanke om brott mot koden, miljö- eller HR-policy, rapportera till närmaste kontakt inom Eleda. Alternativt kan du anmäla anonymt via visselblåsarsystemet på <https://eledawhistleblowing.hwrs.se>. En oberoende part hanterar dina uppgifter konfidentiellt.

Överträdelser kan leda till varningar, uppsägningar eller åtal. Återrapportering sker inom fjorton dagar. Eleda förbjuder straff för att påtala misstankar om regelbrott.

Leverantörer måste kontrollera sin värdekedja för att följa samma principer som i denna kod.

9. Uppdatering

Eledas Uppförandekod för leverantörer uppdateras när behov uppstår, ansvarig för att koden hålls aktuell är Eledas inköpschef.